

KARTA PRZEDMIOTU (SYLABUS)

Opis przedmiotu

Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	Zarządzanie	
AIwB/O/I/NST/A-12			Management	
Język wykładowy		Polski		
Rok akademicki		2026/27		
Kierunek		Sztuczna Inteligencja w Biznesie		
w zakresie		-		
Poziom studiów		studia pierwszego stopnia		
Profil studiów		ogólnoakademicki		
Forma studiów		studia niestacjonarne		
Semestr / semestry		1		
Przynależność do grupy zajęć		A. Grupa zajęć podstawowych		
Status przedmiotu		obowiązkowy		
Formy realizacji zajęć dydaktycznych, wymiar, punkty ECTS		Forma zajęć	Liczba godzin zajęć dydaktycznych	Liczba punktów ECTS
		Wykład	8 [h]	5 ECTS
		Ćwiczenia	10 [h]	
		Konwersatorium	[h]	
Powiązanie przedmiotu	z profilem studiów	związany z prowadzoną działalnością naukową w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości		5 ECTS
	z uprawnieniami	-----		ECTS
	z dyscypliną	nauki o zarządzaniu i jakości		5 ECTS
Forma nauczania		tradycyjna - zajęcia zorganizowane w Uczelni / zajęcia realizowane z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość		
Wymagania wstępne		wiedza podstawowa z zakresu funkcjonowania organizacji i form ich prowadzenia oraz elementarne umiejętności z zakresu pracy w grupie, nabyte na wcześniejszych etapach edukacji		
Jednostka prowadząca		Katedra Zarządzania		
Koordynator		dr hab. inż. Magdalena Paździor, prof. URad.		
Adres strony internetowej pjo		http://weif.uniwersytetradom.pl		
Adres e-mail, telefon koordynatora		m.pazdzior@urad.edu.pl (48) 361-74-00		

**EFEKTY UCZENIA SIĘ, TREŚCI PROGRAMOWE, REALIZACJA ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH,
WERYFIKACJA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ**

Cel kształcenia:	<p>Studenci zdobędą wiedzę w zakresie znajomości: kluczowych pojęć i teorii organizacji i zarządzania, charakterystyki otoczenia organizacji, klasycznych funkcji zarządzania oraz specyfiki zarządzania informacją i jakością.</p>
Treści programowe:	<p>Treści zajęć są powiązane z prowadzonymi badaniami naukowymi.</p> <p>Treść wykładów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie – jego istota i znaczenie 2. Ewolucja wiedzy o zarządzaniu i współczesne trendy 3. Organizacja w otoczeniu mikro i makro 4. Struktury organizacyjne 5. Funkcje i proces zarządzania (planowanie, organizowanie, motywowanie, kontrola) 6. Znormalizowane systemy zarządzania ISO. Bezpieczeństwo danych jako element jakości. Wprowadzenie do ISO 27001. 7. Zarządzanie strategiczne a zarządzanie operacyjne. Wizja, misja, cele strategiczne. 8. Przywództwo i style kierowania. Zarządzanie kapitałem ludzkim. Komunikacja w zespole i kulturowy kontekst. 9. Wybrane metody i techniki menedżerskie. <p>Treść ćwiczeń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Klasyfikacja organizacji przykłady z rynku polskiego i globalnego 2. Analiza cech organizacji przykłady z rynku polskiego i globalnego 3. Diagnoza uwarunkowań (SWOT) dla pomysłu na biznes opartego na AI 4. Projektowanie struktury organizacyjnej 5. Formułowanie celów (SMART) - zamiana ogólnych życzeń na konkretne cele biznesowe. 6. Dobre praktyki zarządzania - "Employer Branding" w firmach technologicznych 7. Bezpieczeństwo w praktyce: tworzenie checklisty dla ochrony danych w wybranym projekcie wspomaganym AI. 8. Analiza wizji i misji: case study firm, np. Google, Microsoft, OpenAI...) 9. Style kierowania w praktyce: case study zachowań liderów w sytuacjach kryzysowych w organizacji 10. Zarządzanie czasem: wykorzystanie prostych technik (np. Macierz Eisenhowera) w pracy studenta i menedżera.
Metody dydaktyczne (kształcenia):	<p>metody podające (wykład z wykorzystaniem technik multimedialnych z elementami dyskusji);</p> <p>metody praktyczne: ćwiczenia projektowe w grupie, obserwacja</p>
Rygor zaliczenia, kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się, sposób obliczania oceny końcowej:	<p>Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest osiągnięcie wszystkich wymaganych efektów uczenia się określonych dla przedmiotu.</p> <p>Wykład – zaliczenie bez oceny („zal”) mogą uzyskać wyłącznie studenci, którzy uzyskają zaliczenie z ćwiczeń. Zaliczenie z wykładu na podstawie pisemnego kolokwium zaliczeniowego obejmującego: część testową (pytania zamknięte jednokrotnego lub wielokrotnego wyboru) – sprawdzające wiedzę faktograficzną i znajomość terminologii oraz część problemową (pytania otwarte) – wymagającą analizy zagadnień. Aby uzyskać zaliczenie z kolokwium, student zobowiązany jest uzyskać minimum 51% punktów z każdej z dwóch części (niezależnie).</p> <p>Ćwiczenia - ocena poprawności wykonania i sprawozdań z wykonanych zadań zgodnie z zasadą:</p> <p>mniej niż 50% punktacji - niedostateczna</p> <p>51% - 59% - dostateczna</p> <p>60% - 69% - dostateczna plus</p> <p>70% - 79% - dobra</p> <p>80% - 89% - dobra plus</p> <p>90% - 100% - bardzo dobra</p>

	Ocena końcowa z ćwiczeń może zostać podwyższona o 0,5 stopnia na podstawie obserwacji bezpośredniej elementów: aktywność, współpraca, rozwiązywanie problemów.
--	--

Efekty uczenia się dla przedmiotu w odniesieniu do efektów kierunkowych i formy zajęć				Metody weryfikacji efektów uczenia się	
Numer efektu uczenia się	Opis efektów uczenia się dla przedmiotu (PEU) Student, który zaliczył przedmiot (W) zna i rozumie/ (U) potrafi /(K) jest gotów do:	Kierunkowy efekt uczenia się (KEU)	Forma zajęć	Forma weryfikacji (zaliczeń)	Metody sprawdzania i oceny
W1	Zna i rozumie trendy rozwoju organizacji o różnym profilu działalności wspomaganych rozwiązaniami AI	K_W01	Wykład, ćwiczenia	Zaliczenie bez oceny	Kolokwium
W2	Zna i rozumie zasady funkcjonowania organizacji, realizacji funkcji zarządczych z zastosowaniem AI w procesach głównych i pomocniczych	K_W04	Wykład, ćwiczenia	Zaliczenie bez oceny	Kolokwium
U1	Potrafi diagnozować i analizować uwarunkowania oraz procesy zarządcze i ich rozwiązania z wykorzystaniem technik menedżerskich	K_U01	Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Sprawozdania z ćwiczeń, ocena poprawności wykonania
U2	Potrafi identyfikować problemy z zakresu funkcji menedżerskich możliwe do rozwiązania z wykorzystaniem AI	K_U08	Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	Sprawozdania z ćwiczeń, ocena poprawności wykonania
K1	Jest gotów do krytycznej oceny i ciągłego uzupełniania wiedzy menedżerskiej i możliwości wspomagania funkcji zarządczych w biznesie.	K_K01	Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	obserwacja, aktywność
K2	Jest gotów do planowania i realizacji zadań w pracy menedżera z wykorzystaniem rozwiązań wspomaganych sztuczną inteligencją	K_K03	Ćwiczenia	Zaliczenie na ocenę	obserwacja, aktywność

Literatura i pomoce naukowe	
Literatura podstawowa:	
1. Michalski E., Zarządzanie przedsiębiorstwem: podręcznik akademicki, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2022.	
2. Koźmiński A.K., Jemielniak D., Latusek-Jurczak D., Pikos A., Zarządzanie: nowe otwarcie, POLTEXT, Warszawa 2023.	
Literatura uzupełniająca:	
1. Werenowska A., Nowoczesne zarządzanie: najnowsze trendy, koncepcje i metody w zarządzaniu, CeDeWu, Warszawa 2024	
2. Paździor M., Orzechowska-Ochnia M., Kreatorzy zmian: gospodarka, komunikacja społeczna i sztuka w interdyscyplinarnych badaniach młodych naukowców, Uniwersytet Radomski im. Kazimierza Pułaskiego, nr 340, Radom 2025.	
3. Normy PN EN ISO	
Szczegółowy wykaz dodatkowych źródeł i pomocy naukowych na pierwszych zajęciach podaje prowadzący	

Nakład pracy studenta potrzebny do osiągnięcia zakładanych efektów uczenia się – bilans punktów ECTS		
Udział w zajęciach, aktywność	Obciążenie studenta [h]	
	Praca własna studenta - zajęcia bez nauczyciela (ZBN)	Zajęcia dydaktyczne
Udział w wykładach i ćwiczeniach	X	18 [h]
Przygotowanie do zajęć, Przygotowanie do zaliczenia i egzaminu	107 [h]	X
Sumaryczne obciążenie pracą studenta	107 [h]/ 4,3 ECTS	18 [h]/ 0,7 ECTS

Punkty ECTS za przedmiot	5 ECTS
Informacje dodatkowe, uwagi	
<p>W przypadku studentów ze szczególnymi potrzebami, w tym: z niepełnosprawnością, przewlekle chorych, określone powyżej (w karcie) metody i formy weryfikacji efektów uczenia się dostosowuje się odpowiednio do indywidualnych potrzeb tych studentów.</p> <p>Szczegółowe zasady i formy wsparcia studentów ze szczególnymi potrzebami: w tym z niepełnosprawnością, przewlekle chorych podczas zajęć, zaliczeń i egzaminów określono w: Regulaminie Studiów, Zasadach Studiowania, Procedurze dotyczącej zapewnienia dostępności procesu kształcenia studentom ze szczególnymi potrzebami, w tym: z niepełnosprawnością, przewlekle chorych.</p>	